

Sirkü No : 2018-50

KONU : Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Yapılan Değişiklikler

27.12.2018 tarihli Resmi Gazete ile “Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”te bazı değişiklikler yapılmıştır. Söz konusu değişikliklerden önemli olanları aşağıda belirtilmiştir.

1) Çalışan sayısı beş ve üzerinde ancak ondan az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar ile 506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesi kapsamında kurulmuş olan sandıkların (bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, ticaret odaları, sanayi odaları, borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler) iştirakçisi olarak çalışanlar **en geç 01/01/2019 tarihinden sonraki ilk ücret ödemesinden** işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal etmesi ile emeklilik planına dahil edilecektir.

2) Yönetmeliğin ilk halinde, özel sektörde çalışanların emeklilik planına dahil edilmesinde dikkate alınacak olunan çalışan sayısının belirlenmesinde, birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamının esas alınacağı belirtilmişti. Yönetmelikte yapılan yeni düzenleme ile birden fazla bağımsız şirketin bir araya gelmesiyle oluşan şirket yapılanmalarında, çalışan sayısının **her bir şirket için ayrı ayrı** veya **toplu olarak değerlendirilebileceği** belirtilmiştir.

3) 01/01/2019 tarihinden önce faaliyete başlamış olup da çalışan sayısı bu tarihten sonra ilk kez beş veya üzerine çıkan işverenler **ile 01/01/2019 tarihinden sonra** faaliyetine başlamış olan işverenlere bağlı toplam çalışan sayısının beş veya üzerinde olması halinde; bu çalışanlar **en geç müteakip takvim yılının başından itibaren** emeklilik planına dahil edilecektir.

4) Çalışanların **45 yaşını** doldurup doldurmadığının tespitinde; yönetmelik uyarınca emeklilik planına dahil edilmeleri gereken takvim yılının ilk gününün esas alınacağı, ancak maddenin yayımı (27.12.2018) tarihinden önce emeklilik planına dahil edilmesi gereken çalışanların tespitinde ise **01/01/2017** tarihinin esas alınacağı belirtilmiştir.

5) 4857 sayılı İş Kanunu, 5510 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanunlar uyarınca “çalışan” sıfatını haiz olmak kaydıyla; **18 yaşını doldurmamış işçilerde** emeklilik planına dahil edilecektir.

ADANA	İSTANBUL	GAZİANTEP
2000 Evler Mah. 76078 Sk Fonte Evleri No. 5 A/Blok K. 8 Çukurova/ADANA	Gazi Evrenos Cad. No. 22/1 Konyalılar Vakfı, Handan Birim Kültür Merkezi - Yeşilköy/İSTANBUL	Mücahitler Mah. 52063 Sk. No.3 Kat. 3 D. 4 Şehitkamil/GAZİANTEP
E-Posta adana@realiteymm.com.tr	E-Posta istanbul@realiteymm.com.tr	E-Posta gaziantep@realiteymm.com.tr
Telefon 0 (322) 459 84 63	Telefon 0 (212) 662 15 52 (pbx)	Telefon 0 (342) 324 62 41 -42 -43 (pbx)
Faks 0 (322) 459 84 66	Faks 0 (212) 662 15 53	Faks 0 (342) 324 62 63

6) Çalışanlarını emeklilik planına dahil etmiş olan bir işveren bünyesinde işe yeni başlayan çalışanlar;ilk ücret ödemesinden itibaren emeklilik planına dahil edilecektir.

7) Daha önce işverenleri tarafından emeklilik planına dahil edilmiş ancak cayma veya ayrılma hakkını kullanmış olan çalışanlar, Bakanlığın belirleyeceği esaslar dahilinde 3 yıl içinde bir defalığına otomatik olarak emeklilik planına tekrar dahil edilecektir. Ancak, Hazine ve Maliye Bakanlığı bu süreyi 1 yıla kadar azaltmaya ve 5 yıla kadar artırmaya yetkilidir.

8) 27.12.2018 tarihinden önce, çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına dahil etmesi gerektiği tarihte dahil etmeyen, ancak 27.12.2018 tarihine kadar çalışanlarını emeklilik planına dahil etmiş olan işverenlere bağlı çalışanlar; ücretlerinden işveren tarafından kesilerek emeklilik şirketine aktarılan katkı payının, emeklilik şirketine nakden intikal ettiği tarih itibarıyla emeklilik planına dahil edilmiş sayılacağı belirtilmiştir.

9) Düzenleme kapsamında sistemin başlangıcından bugüne kadar olan dönemde çalışanlarını otomatik emeklilik planına dahil etmesi gerektiği halde bu yükümlülüğünü yerine getirmemiş olan işverenler, 27.12.2018 tarihinden itibaren en geç 2 ay içinde kendilerine bağlı çalışanların ücretlerinden kesecekleri katkı paylarını emeklilik şirketine aktarmaları halinde, katkı payının emeklilik şirketine nakden intikal ettiği tarih itibarıyla çalışanlarını emeklilik planına dahil etmiş ve yükümlülüklerini yerine getirmiş sayılacakları belirtilmiştir.

Saygılarımızla ...

Bu doküman, özel durumlara hitap etmemekte olup; genel bir yol gösterici olarak değerlendirilmelidir. Özel durumunuza uygun uzman görüşü almaksızın, bu dokümanda yer alan bilgilere dayanarak hareket edilmesinden dolayı doğacak olan zarardan, Realite YMM'nin herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır.

ADANA		İSTANBUL		GAZİANTEP	
2000 Evler Mah. 76078 Sk Fonte Evleri No. 5 A/Blok K. 8 Çukurova/ADANA		Gazi Evrenos Cad. No. 22/1 Konyalılar Vakfı, Handan Birim Kültür Merkezi - Yeşilköy/İSTANBUL		Mücahitler Mah. 52063 Sk. No.3 Kat. 3 D. 4 Şehitkamil/GAZİANTEP	
E-Posta	adana@realiteymm.com.tr	E-Posta	Istanbul@realiteymm.com.tr	E-Posta	gaziantep@realiteymm.com.tr
Telefon	0 (322) 459 84 63	Telefon	0 (212) 662 15 52 (pbx)	Telefon	0 (342) 324 62 41 -42 -43 (pbx)
Faks	0 (322) 459 84 66	Faks	0 (212) 662 15 53	Faks	0 (342) 324 62 63